



**Corporació de Salut  
del Maresme i la Selva**

# **Codi de Bon Govern**

**Corporació de Salut del Maresme i la Selva**

---

**Data 1a. edició:** Març 2012

---

**Data revisió:** Octubre 2019

---

**Aprovació:** Consell Rector de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva

---

## Introducció

---

La Corporació de Salut del Maresme i la Selva és un consorci públic conformat pels Ajuntaments de Calella i Lloret, la Fundació Hospital Asil de Sant Jaume de Blanes i el Servei Català de la Salut. Entre les seves finalitats, hi figura l'assistència sanitària a les poblacions de l'Alt Maresme i la Selva Marítima. La seva missió és prestar una assistència sanitària integral i integrada dirigida a la persona amb la major qualitat i eficiència possible.

Els seus estatuts defineixen que la seva governança es basa en el Consell Rector conformat per vocals representants de les entitats consorciades, per la Presidència i Vicepresidència i per la Comissió Permanent, si s'escau, que té com a funció principal la definició dels objectius i estratègies a curt, mig i llarg termini així com el seguiment del seu assoliment, l'aprovació del pressupost i de les comptes anuals i la garantia de la qualitat, entre d'altres. La Presidència es la màxima figura representativa de l'entitat mentre que les funcions operatives i executives recauen en la Gerència.

L'any 2004 el Consell Rector va adoptar com a propi el codi de bon govern proposat pel Servei Català de la Salut per les empreses públiques i consorcis participats. Després d'aquest període es procedeix a la seva revisió i actualització l'any 2012

L'any 2019 el Consell Rector decideix revisar i actualitzar aquest codi pels canvis que s'hagin pogut produir en aquest temps, esmentant particularment l'aprovació dels nous Estatuts de l'entitat al juny de 2018.

## El Consell Rector

---

El Consell Rector, és un grup organitzat de persones amb autoritat col·lectiva que promou i controla la Corporació. La institució és dirigida per la gerència i les seves tasques són realitzades per personal qualificat: els professionals sanitaris i no sanitaris que conformen la organització.

L' AUTORITAT del Consell Rector, entesa com a exercici col·lectiu del poder dintre de l'organització, i la seva capacitat de CONTROL, no poden emanar i ser exercides només perquè ho expressin els estatuts de la institució, sinó perquè li són reconegudes per l'organització i els agents amb qui es relaciona –altres administracions, proveïdors, professionals, clients / usuaris, ...- quan exerceix les seves funcions de governació.

El Consell Rector ha de garantir la governació de la institució amb un enfocament envers la comunitat a la que pertanyen els seus organismes consorciats i que alhora està constituïda pels destinataris del servei que presta.

A la Corporació de Salut del Maresme i la Selva, com en els altres consorcis sanitaris, el “propietari” i “client” es confonen en una mateixa persona: la CIUTADANIA. El Consell Rector, per tant, ha de retre comptes a la ciutadania en aquesta doble vessant: la d'administrador del diner públic i la de gestor del servei. Això significa que han d'actuar amb RESPONSABILITAT, TRANSPARÈNCIA –interna i externa- i EFICÀCIA.

El Consell Rector de la Corporació té la funció de GOVERNAR: GARANTIR LA DIRECCIÓ ESTRATÈGICA DE L'ORGANITZACIÓ, EL CONTROL EFECTIU DE LA GESTIÓ I LA RENDICIÓ DE COMPTES a aquelles administracions i/o entitats de qui depèn o amb les que està vinculada i a la comunitat, regint-se en tota la seva actuació, per la seva condició de “sector públic”, i pel PRINCIPI DE LEGALITAT. L'equip gestor ha de liderar el dia a dia i proposar al consell de govern les polítiques estratègiques que segons el seu parer ha de seguir la institució.

## Les funcions del Consell Rector

---

1. Establir, i fer-ne una revisió contínua, de les finalitats de l'organització (MISSION I VISIÓ), i garantir el seu manteniment.
2. Aprovar els PLANS ESTRATÈGICS i en consonància amb aquests definir els OBJECTIUS ANUALS i els PROGRAMES D'ACTUACIÓ de l'organització.
3. SUPORT I CONTROL DELS GESTORS. Nomenar els gestors executius.
4. Garantir la QUALITAT DELS SERVEIS.
5. Assegurar la SUPERVIVÈNCIA ECONÒMICA de l'entitat , i per això: aprovar els pressupostos, les inversions, les operacions de crèdit i els comptes anuals tot garantint la seva integritat i fiabilitat.
6. Cercar l'arrelament de la institució en el seu TERRITORI i entre la seva POBLACIÓ de referència, és a dir en la comunitat. En aquest sentit, la potenciació d'aquestes connexions ha de comptar amb les administracions locals així com amb l'aprofitament de sinèrgies amb altres operadors sanitaris al territori que estiguin en condicions d'ésser impulsades. El foment de la PARTICIPACIÓ de la COMUNITAT ha de completar-se amb la dels PROFESSIONALS que presten els seus serveis, tant des del punt de vista de promoure un debat enriquidor amb ells com atenent al seu contacte directe amb la població. Els agents per aprofundir la interrelació entre les entitats i la comunitat són, en conseqüència: les Administracions locals, els Operadors sanitaris en el territori, la Ciutadania-usuaris i els Professionals de la salut.
7. Gestionar els CONFLICTES D'INTERESSOS entre els seus membres i la institució i realitzar la funció d'ÀRBITRE en aquells conflictes que es puguin generar al si de l'organització o amb tercers.
8. Vetllar pel compliment de la LEGALITAT en totes les actuacions de l'entitat.
9. BALANÇ SOCIAL: Valorar les implicacions que les actuacions de l'entitat poden tenir en el conjunt del cos social on s'insereixen (impacte de les inversions, repercussions mediambientals de la gestió, col·laboració amb el teixit associatiu, millora de la qualitat de vida, etc.), i articulació de mesures que puguin contribuir a la seva millora.
10. RETRE COMPTE i RAÓ, del seu procedir i dels seus resultats econòmics i de salut, a les administracions / entitats de les quals depenen o a les que estan vinculades i a la comunitat.

En consonància amb aquestes funcions del Consell Rector, els seus components –els consellers i les conselleres- tenen uns deures específics:

1. Autoorganitzar-se amb eficàcia.

2. Defensar i representar els valors corporatius.
3. Garantir la solvència de la institució.
4. Exercir una influència social.
5. Mantenir i millorar les seves competències i les del grup com a equip.
6. Assistir a les reunions plenàries i de les comissions que en formin part.
7. Complir amb els compromisos que se'ls assignen.
8. Mantenir sigil sobre el contingut de les deliberacions.
9. Participar activament en els debats de l'òrgan col·legiat i assessorar-lo en l'àmbit dels seus coneixements.
10. Evitar conflictes d'interessos amb la CSMS.

En resum: EXERCIR EL CÀRREC AMB RESPONSABILITAT I EN BENEFICI DE LA COMUNITAT A LA QUE SERVEIXEN.

## Compromisos

---

- El consell rector assumeix que les funcions de supervisió i control dels àmbits executius són el nucli essencial de la seva missió. Que, dins aquesta missió, la seva participació en el procés de selecció de la gerència és de la màxima rellevància.
- Els consellers i conselleres són escollits i/o designats per les entitats i institucions a les que representaran. El Consell Rector escull el seu President d'entre els seus membres.
- La periodicitat mínima de les reunions ve fixada pels estatuts. El Consell Rector es reunirà tantes vegades com consideri oportú per poder fer amb excel·lència les tasques encomanades.
- Els consellers i les conselleres gaudeixin del dret d'obtenir la informació i assessorament necessaris pel compliment de les seves funcions i, a aquest fi, el consell rector estableix les regles per l'exercici d'aquest dret.
- Els consellers i conselleres disposaran amb suficient antelació de tota la informació necessària per a preparar adequadament les sessions del consell d'administració.
- El consell rector avalua periòdicament la qualitat i eficiència dels seus treballs.
- Els consellers i les conselleres evitaran les situacions de conflicte d'interessos amb l'entitat que governen, abstenint-se d'intervenir en aquells assumptes en els que es plantegi l'esmentat conflicte, i de negoci que es presentin en el desenvolupament de l'activitat de la Corporació.
- Els consellers i les conselleres actuaran en tot moment en defensa dels interessos de la de la CSMS i de l'interès general, amb criteris objectius i amb independència de quina ha estat l'administració o entitat que els hagi designat i amb independència, també, dels encarregats de la gestió.
- Els consellers i les conselleres guardaran el secret de les deliberacions.
- El consell rector vetllarà pel compliment de la legalitat, tant en la presa de les seves decisions com en les actuacions dels càrrecs de gestió.
- El consell rector arbitra les mesures per fer públics i transparents els resultats de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva, tant els econòmics com, si s'escau, els de salut i els acords als que el propi consell arribi i supervisi els processos de comunicació, interna en la organització com externa a l'entitat a la que ha de retre comptes.
- El consell rector ha de comptar entre els seus membres persones preparades i de prestigi en l'àmbit en el que desenvolupen les seves activitats i/o en la comunitat a la que presta serveis la Corporació.

- El consell rector ha de fomentar la vinculació de la Corporació amb la comunitat a la que serveix, arbitrants mecanismes d'informació i de participació.
- El consell rector vetlla per a que els seus membres i els directius que en depenen compleixin amb la normativa sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Els consellers i conselleres estan compromesos amb la missió de l'entitat.
- Els consellers i conselleres han d'assistir amb assiduitat a les reunions del consell i han de participar activament i responsablement en la presa de decisions.
- El consell rector ha de fomentar la participació dels representants de la Comunitat i dels professionals que presten els seus serveis creant els mecanismes que la facin efectiva.